

ОБЗОР НОВОСТЕЙ ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

за 1 полугодие 2025 г.

Законодательство в сфере охраны труда продолжает активно развиваться. С 1 сентября 2025 года вступают в силу важные изменения, которые существенно повлияют на работу специалистов по охране труда и деятельность организаций в целом. Для того чтобы помочь вам своевременно подготовиться к нововведениям и правильно выстроить систему управления охраной труда, мы подготовили специальный гайд. В нем собраны и структурированы все значимые изменения нормативно-правовой базы, а также предоставлены практические рекомендации по их внедрению. Этот материал станет вашим надежным помощником в обеспечении эффективной защиты работников и создании безопасных условий труда в соответствии с новыми требованиями законодательства.

1. Приказом Минтруда России от 29.04.2025 № 287н продлен срок действия 40 правил по охране труда.

Какие нововведения?

Отметим, что правила продлены на разные сроки: до 2027, 2031 и 2032 года. Например, действие правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями продлено до 1 сентября 2027 года, а действие правил по охране труда при работе на высоте - до 1 сентября 2031 года. Таким образом, продление срока действия правил не потребует внесения изменений в программы обучения и инструкции по охране труда. Данное обстоятельство значительно упростит работу специалистам по охране труда.

2. Минтруд России обновил особенности проведения СОУТ для различных категорий работников.

2.1. Особенности проведения СОУТ для медиков.

Приказом Минтруда России от 10.04.2025 № 197н утверждены новые особенности проведения спецоценки на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, в том числе оказывающих скорую медицинскую помощь, осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры, а также оказывающих медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами.

Стоит отметить, что новый документ является переизданием действующих на данный момент особенностей проведения СОУТ. Изменения в содержании документа носят лишь уточняющий характер и направлены на его приведение в соответствие с действующим законодательством.

Со вступлением в силу новых особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н утратит силу.

2.2. Особенности проведения СОУТ для работников, пребывающих в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

Приказом Минтруда России от 09.04.2025 № 192н утверждены новые особенности проведения спецоценки на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления

газовой и воздушной среды. Новые особенности проведения СОУТ затронут рабочие места, на которых выполняются работы в барокамерах, включая рабочие места медицинских работников, осуществляющих медицинское обеспечение водолазных работ. Со вступлением в силу новых особенностей приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н утратит силу.

2.3. Особенности проведения СОУТ для ряда рабочих мест.

Минтруд утвердил обновленные особенности проведения специальной оценки условий труда для ряда рабочих мест, а именно:

- приказ Минтруда России от 08.04.2025 № 186н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта";

- приказ Минтруда России от 08.04.2025 № 187н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений";

- приказ Минтруда России от 09.04.2025 № 191н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы".

Отметим, что изменения в содержании вышеуказанных документов носят лишь редакторский и уточняющий характер, которые направлены на приведение их в соответствие с действующим законодательством. Кроме того, со вступлением в силу новых особенностей проведения СОУТ они заменят собой следующие приказы:

- приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н - особенности проведения СОУТ при работе с источниками радиации;

- приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н - особенности проведения СОУТ на рабочих местах спортсменов;

- приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н - особенности проведения СОУТ на рабочих местах водолазов и кессонщиков.

2.4. Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, занятых на подземных работах. Приказом Минтруда России от 10.04.2025 № 198н утверждены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, занятых на подземных работах. Так, к подземным работникам относятся работники, непосредственно осуществляющие добычу полезных ископаемых подземным способом, а также занятые на работах по строительству и эксплуатации подземных сооружений, а равно и на аварийно-спасательных работах в указанных сооружениях. Новый документ является переизданием особенностей проведения СОУТ, действующих на данный момент. Изменения в содержании документа носят лишь уточняющий характер и направлены на его приведение в соответствие с действующим законодательством (например, старую методику проведения СОУТ заменили на новую). Со вступлением в силу обновленных особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда от 09.12.2014 № 996н утратит силу.

2.5. Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников культуры и творчества. Приказом Минтруда России от 08.04.2025 № 188н утверждены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников культуры и творчества. Перечень таких профессий и должностей утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р. Отметим, что новый документ является переизданием особенностей проведения СОУТ, действующих на данный момент. Изменения в содержании документа носят лишь уточняющий характер и направлены на его приведение в соответствие с действующим законодательством (например, старую методику проведения СОУТ заменили на новую). Со вступлением в силу обновленных особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда от 14.11.2014 № 882н утратит силу.

3. Новые формы медицинских заключений для расследования несчастных случаев. Приказом Минздрава России от 11.04.2025 № 196н утверждены новые формы медицинских заключений, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, а именно:

- форма № 315-1/у "Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести";

- форма № 316-1/у "Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве".

Какие нововведения:

- новые формы заключений теперь можно будет выдавать работодателям - физическим лицам;

- в новые формы добавлена строка с датой выдачи заключения;

- правом подписания заключений теперь наделён только руководитель медицинской организации, а сама подпись может быть электронной;

- в форме № 316-1/у вместо указания последствий несчастного случая на производстве (выздоровление, инвалидность, смертельный исход) теперь будет указываться код заключительного диагноза по МКБ.

Резюме: форма 315-1/у не изменилась, а в бланке 316-1/у исключили строку о последствиях несчастного случая. Кроме того, документ не предусматривает подпись лечащего врача.

Обновленные формы медзаключений вступают в силу с 1 сентября 2025 года, а приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 утратит силу.

4. Новые правила направления работников в служебные командировки.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 № 501 утверждено Положение, определяющее порядок установления особенностей направления работников в служебные командировки на территории Российской Федерации и иностранных государств. Согласно Положению, в командировки могут направляться работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем. Основанием направления работника в командировку является письменное решение работодателя, предполагающее выполнение работником в определённый срок служебного поручения вне места

постоянной работы, каковым следует считать место расположения организации (либо её обособленного структурного подразделения), работа в которой обусловлена трудовым договором.

При этом поездку работника, направляемого в обособленное подразделение командирующей организации (представительство или филиал), находящееся вне места постоянной работы, также необходимо считать командировкой. В свою очередь, поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.

В целом, Положением регламентируются вопросы, касающиеся:

- определения срока командировки и времени фактического пребывания в ней;
- оплаты труда командированных работников;
- порядка возмещения работникам расходов по проезду и найму жилого помещения, а также суточных и иных расходов, произведённых с разрешения или ведома руководителя организации;
- подготовки работником отчёта о суммах, израсходованных в связи с командировкой;
- ряда иных особенностей служебных командировок.

Напомним, что расследование несчастных случаев, произошедших в командировка, всегда является сложным процессом в части определения факта исполнения работником трудовых обязанностей непосредственно в момент получения травмы.

5. Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н "Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет". Вступает в силу 1 марта 2026 г.

6. Новый перечень медицинских противопоказаний для водителей.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 892-р утвердили новые перечни медицинских противопоказаний и ограничений к управлению транспортом средствами. В частности, в список добавили «общие расстройства психологического развития», код МКБ-10 F84. В него входят, в частности, детский аутизм и синдром Аспергера. Кроме этого, как и прежде, в перечне противопоказаний для управления ТС — эпилепсия, шизофрения и некоторые психиатрические заболевания, психические расстройства, аномалия цветового спектра.

7. Новая процедура направления водителей на внеочередное обязательное медосвидетельствование.

Приказом Минздрава России от 09.04.2025 № 173н утвердили новый порядок направления водителей на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование. Так, если при плановом осмотре у водителя заподозрят заболевание, которое мешает управлению ТС, врачебная комиссия приостановит действие его медицинской справки. Это решение зафиксируют протоколом с указанием даты, диагноза и состава комиссии. После водителя направят на дообследование или лечение. Если противопоказание подтвердится,

его направят на повторное медосвидетельствование в лицензированную клинику. При подтверждении — справку аннулируют и выдадут новую с запретом на вождение. Если диагноз не подтвердится, документ восстановят. Медорганизация должна будет в течение 3 рабочих дней сообщить в ГАИ о приостановке, аннулировании или восстановлении заключения.

8. Новые требования к размещению и хранению аптек в ряде отраслей:

- приказом Минтранса России от 10.12.2024 № 436 утвердили требования к аптекам для оказания первой помощи с применением медизделий на ж/д, морском, речном вокзалах, аэровокзалах, автовокзалах, железнодорожных станциях и автостанциях. Аптечки, в частности, нужно размещать в местах массового пребывания людей;

- приказом Минэкономразвития России от 01.11.2024 № 689 утвердили требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи инструктором-проводником при прохождении туристских маршрутов, требующих специального сопровождения;

- приказом Минздрава России от 14.04.2025 № 209н утвердили комплектацию укладки для оказания первой помощи НАСФ и НФГО.

9. Новый порядок экспертизы временной нетрудоспособности.

Минздрав приказом от 11.04.2025 № 195н обновил порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности. Новый порядок почти полностью дублирует предыдущий. Одно из немногих значимых новшеств — листки нетрудоспособности можно выдавать в электронном виде. Напомним, что изначально в проекте хотели установить, что работника, который за полгода уходил на больничный больше 4 раз, надо направлять на врачебную комиссию. По итогу это правило из финальной версии закона убрали.

10. Новый порядок определения степени тяжести вреда здоровью.

Приказом Минздрава от 08.04.2025 № 172н обновили порядок определения степени тяжести вреда здоровью. В частности, изменили медицинские критерии определения степени тяжести вреда здоровью и таблицу процентов стойкой утраты общей трудоспособности в результате различных травм, отравлений и воздействия внешних причин.

11. Приказ Минэкономразвития России от 12.05.2025 № 301 "О внесении изменений в приказ Минэкономразвития России от 31 марта 2021 г. № 151 "О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом". Утверждены типовые формы:

акта наблюдения за соблюдением обязательных требований (мониторинга безопасности);

акта выездного обследования;

акта обязательного профилактического визита.

Актуализировано содержание: решений о проведении контрольной закупки, мониторинговой закупки, выборочного контроля, инспекционного визита, рейдового осмотра, документарной проверки и выездной проверки, а также актов, которые составляются по результатам проведения данных

контрольных (надзорных) мероприятий, и предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

12. Соглашение вместо предписания, но не для всех.

Во исполнение вступивших в 2025 году изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» Правительством РФ принято постановление от 31.05.2025 № 829 «Об утверждении Правил заключения, изменения, продления, расторжения соглашения о надлежащем устранении выявленных нарушений обязательных требований».

Коммерческие и государственные организации имеют возможность заключить с контролирующими органами соглашения о надлежащем устранении выявленных нарушений, с момента заключения которых приостанавливается действие предписания об устранении выявленного нарушения. Ходатайствовать о заключении соглашений вправе государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, градообразующие и стратегические предприятия, организации оборонно-промышленного комплекса, предприятия в сфере ЖКХ, энергетики, связи, транспорта, сельского хозяйства и по производству лекарственных средств. Действие постановления распространено на восемь видов контроля:

- федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности;
- федеральный государственный энергетический надзор;
- федеральный государственный надзор в области безопасности гидротехнических сооружений;
- федеральный государственный горный надзор;
- федеральный государственный экологический контроль (надзор);
- федеральный государственный геологический контроль (надзор);
- федеральный государственный земельный контроль (надзор);
- федеральный государственный лицензионный контроль деятельности по производству лекарственных средств.

Чтобы заключить соглашение организации разрабатывают проект программы устранения выявленных нарушений и предоставляют документы, подтверждающие, что для устранения нарушений требуются значительные временные, материальные затраты и капитальные вложения. Подать ходатайство необходимо в течение 10 рабочих дней со дня получения предписания.

Ходатайствовать можно по нарушениям, выявленным с 01.06.2025.

На изучение ходатайства у надзорного органа есть 15 рабочих дней. Ходатайство не будет удовлетворено, если организация воспользовалась правом на досудебное обжалование предписания, либо необходимо незамедлительное принятие мер по пресечению причинения вреда окружающей среде, по устранению последствий причинения такого вреда.

В случае отказа в удовлетворении ходатайства организация сможет в течение 10 рабочих дней направить повторное с указанием дополнительных доводов. В случае заключения соглашения срок его исполнения не может

превышать трех лет. Подписанное соглашение направляется в прокуратуру и вступает в силу со дня его согласования ей.

В случае заключения соглашения и вступления его в силу предписание о выявленных нарушениях обязательных требований приостанавливается, после их устранения контролируемое лицо к административной ответственности не привлекается. Возможно досрочное расторжение соглашения, например в случае неисполнения его условий организацией или признания ее банкротом.

13. Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 14.05.2025 № 511 "Об утверждении Правил технической эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок".

Вступает в силу 01.09.2025.

14. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.04.2025 № 262н "Об утверждении порядка проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающего определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований, а также критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование, учетной формы Акта медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), а также формы и порядка ведения журнала регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)".

Вступает в силу с 01.09.2025 г.

15. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2025 г. № 141н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний".

Вступает в силу 01.09.2025 г.

16. Новый список медработников с правом на допотпуск за вредные условия труда Постановлением Правительства от 08.05.2025 № 615 обновили перечень медработников, которым положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и опасными условиями. Документ распространяется на врачей и медицинский персонал психиатрических учреждений, работников противотуберкулезных диспансеров, медиков, которые работают с ВИЧ-инфицированными, лаборантов и других специалистов, контактирующих с материалами, содержащими ВИЧ. Продолжительность отпусков не изменилась — от 14 до 35 календарных дней в зависимости от должности и профиля работы. Право на отпуск теперь распространяется на сотрудников учреждений Минобороны, МВД, ФСИН и ФСБ; если отпуск полагается по нескольким основаниям, работник выбирает одно.

17. Новые Правила противопожарного режима.

С 1 сентября 2025 года действуют новые Правила противопожарного режима (постановление Правительства от 03.02.2025 № 90). Изменений много, но большая часть из них формальные. Однако, есть несколько важных новшеств, которые надо учесть работодателям и ответственным за ПБ в организациях:

17.1. Запретили курить в местах погрузочно-разгрузочных работ с пожароопасными веществами. Запретили закрывать и как-то ухудшать видимость планов эвакуации людей при пожаре. Ранее запрет распространялся только на световые оповещатели, которые обозначают эвакуационные выходы, и эвакуационные знаки пожарной безопасности.

17.2. Уточнили, какие системы противопожарной защиты нужно проверять каждый год, если их эксплуатируют сверх срока службы. В списке, в частности, системы пожарной сигнализации, технические средства противодымной вентиляции, автоматические установки пожаротушения.

17.3. Обязали владельцев объекта ежегодно проводить испытания систем пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей, технических средств. Данные о проверках надо вносить в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты.

17.4. Разрешили отключать отдельные линии системы противопожарной защиты или переводить их с автоматического пуска на ручной в помещениях, в которых проводят строительные или отделочные работы.

17.5. Потребовали, чтобы работодатели в обязательном порядке проверяли срок годности СИЗ органов дыхания и зрения.

17.6. Обязали запирать на замок пристройки и шкафы для хранения газовых баллонов, оснащать их жалюзи для вентиляции, а также предусмотреть на них предупреждающие надписи «Огнеопасно. Газ».
