

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.1. Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)</b>		<b>3</b>
<b>1.2. Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие) при подтверждении документами</b>		<b>3</b>
<b>заявлено, но не подтверждено документами</b>		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест</b>			
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек*			
Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>2.1. Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих году проведения конкурса, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)**</b>	

\*\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой критериев оценки, выбор которой осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

<b>Оценка показателя*</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>а) свыше 1500 сотрудников:</b>	
От 10,1 и более	<b>10</b>
От 7,1 до 10,0	<b>9</b>
От 5,1 до 7,0	<b>8</b>
От 3,1 до 5,0	<b>7</b>
От 1,1 до 3,0	<b>6</b>
От 0,41 до 1,0	<b>5</b>
От 0,31 до 0,40	<b>4</b>
От 0,21 до 0,30	<b>3</b>
От 0,11 до 0,20	<b>2</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0
<b>б) свыше 600 до 1500 сотрудников:</b>	
От 15,1	10
От 12,6 до 15,0	9
От 10,1 до 12,5	8
От 8,4 до 10,0	7
5,9 до 8,3	6
4,2 до 5,8	5
3,4 до 4,1	4
2,6 до 3,3	3
1,7 до 2,5	2
0,9 до 1,7	1
0,8 и менее	0
<b>в) свыше 250 до 600 сотрудников:</b>	
от 20,1	10
15,8 до 20,0	9
13,0 до 15,7	8
10,1 до 12,9	7
8,7 до 10,0	6
5,8 до 8,6	5
4,4 до 5,7	4
3,0 до 4,3	3
1,8 до 2,9	2
1,2 до 1,7	1
1,1 и менее	0
<b>г) свыше 100 до 250 сотрудников:</b>	
от 20,1	7
16,7 до 20,0	6
13,4 до 16,6	5
10,1 до 13,3	4
6,7 до 10,0	3
3,4 до 6,6	2
2,1 до 3,3	1
2,0 и менее	0
<b>д) свыше 15 до 100 сотрудников:</b>	
от 30,1	6
20,1 до 30,0	5
14,1 до 20,0	4
10,1 до 14,0	3
6,1 до 10,0	2
4,1 до 6,0	1
4,0 и менее	0
<b>е) до 15 сотрудников:</b>	
от 50,1	4

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

от 37,6 до 50,0	<b>3</b>
от 25,1 до 37,6	<b>2</b>
от 12,5 до 25,0	<b>1</b>
12,4 и менее	<b>0</b>

\* - выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода в действие основных фондов, модернизации, реконструкции), тыс. рублей			
Величина основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года, тыс. рублей	-	-	

<b>2.2. Отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса,</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
свыше 30,1	<b>5</b>
От 25,1 до 30,0	<b>4</b>
От 20,1 до 25,0	<b>3</b>
От 15,1 до 20,0	<b>2</b>
От 10,1 до 15,0	<b>1</b>
10% и менее	<b>0</b>

3. Заработная плата и социальный пакет				
Наименование показателя	Г(т) - 4	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. рублей				
Среднегодовая численность работников, человек				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году, %	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Индекс потребительских цен (данные Росстата)*, %	-			
Рост реальной начисленной заработной платы к предыдущему году, единиц	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

\* - данные с официального сайта территориального органа Федеральной службы государственной статистики по субъекту Российской Федерации

<b>3.1. Цепной индекс реальной заработной платы, единиц</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 1,16 и более	<b>5</b>
От 1,11 до 1,15	<b>4</b>
От 1,06 до 1,10	<b>3</b>
От 1,01 до 1,05	<b>2</b>
1,0 и менее	<b>0</b>

Наименование показателя	Г(т) - 1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей (стр. 3 из расчета предыдущего показателя)	#ДЕЛ/0!
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в регионе по соответствующему виду экономической деятельности (данные Росстата)*	

\* - данные с официального сайта территориального органа Федеральной службы государственной статистики по субъекту Российской Федерации

<b>3.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 150,0 и более	<b>5</b>
От 135,1 до 149,9	<b>4</b>
От 120,1 до 135,0	<b>3</b>
От 105,1 до 120,0	<b>2</b>
От 95,1 до 105,0	<b>1</b>
95,0 и менее	<b>0</b>

Наименование показателя	Г(т) - 1
Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации, рублей в месяц	
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, рублей в месяц (данные Росстата)*	

\* - данные с официального сайта территориального органа Федеральной службы государственной статистики по субъекту Российской Федерации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

<b>3.3. Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
От 130,1 и более	<b>5</b>
От 125,1 до 130,0	<b>4</b>
От 120,1 до 125,0	<b>3</b>
От 115,1 до 120,0	<b>2</b>
От 105,1 до 115,0	<b>1</b>
От 100,0 до 105,0	<b>0</b>
Менее 100,0	<b>минус 5</b>

<b>3.4. Социальный пакет</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
Предоставление жилья	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Оплата аренды жилья	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Оплата обучения работников	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	<input type="checkbox"/>	<b>2</b>
Оплата питания в течение рабочего времени	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Оплата культурно-массовых мероприятий	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>
Наличие детского сада	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

Материальная помощь		<b>1</b>
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		<b>1</b>
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		<b>2</b>
Оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия		<b>1</b>
<b>Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой</b>		<b>1</b>
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		<b>5</b>
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		<b>3</b>
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 2001 до 5000 руб.)		<b>2</b>
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 1001 до 2000 руб.)		<b>1</b>
<b>Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей (не более 12 гарантий) :</b>		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

**4. Использование кадрового потенциала**

Наименование показателя	Г(т) - 1 (по сост. на 1 января)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

<b>4.1. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0	<b>5</b>
От 95,1 до 99,9	<b>4</b>
От 90,1 до 95,0	<b>3</b>
От 85,1 до 90,0	<b>2</b>
От 80,1 до 85,0	<b>1</b>
80,0 и менее	<b>0</b>

Наименование показателя	Г(г) - 1 (декабрь)
Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	
Средняя численность работников, человек	

<b>4.2. Доля инвалидов в общей численности работников, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 4,0	<b>5</b>
От 2,0 до 4,0	<b>3</b>
Менее 2,0	<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>4.3. Использование гибких форм занятости:</b>		
надомный труд		<b>2</b>
скользящий (гибкий) график работы		<b>2</b>
иные гибкие формы занятости ( <u>не более 2 мероприятий</u> ):		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b><u>0</u></b>
----------------------------------	-----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель  
профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**2. «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»**

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.1. Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)</b>		<b>3</b>
<b>1.2. Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие) при подтверждении документами,</b>		<b>3</b>
<b>заявлено, но не подтверждено документами</b>		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест</b>			
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(г) - 3</b>	<b>Г(г) - 2</b>	<b>Г(г) - 1</b>
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек*			
<b>2.1. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих году проведения конкурса, %</b>			<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)**</b>			

\*\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой критериев оценки, выбор которой осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>а) свыше 600 сотрудников:</b>	
От 10,1 и более	<b>10</b>
От 7,1 до 10,0	<b>9</b>
От 5,1 до 7,0	<b>8</b>
От 3,1 до 5,0	<b>7</b>
От 1,1 до 3,0	<b>6</b>
От 0,41 до 1,0	<b>5</b>

От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0
<b>б) свыше 250 до 600 сотрудников:</b>	
от 15,1	10
12,6 до 15,0	9
10,1 до 12,5	8
8,4 до 10,0	7
5,9 до 8,3	6
4,2 до 5,8	5
3,4 до 4,1	4
2,6 до 3,3	3
1,7 до 2,5	2
0,9 до 1,7	1
0,8 и менее	0
<b>в) свыше 100 до 250 сотрудников:</b>	
от 20,1	10
15,8 до 20,0	9
13,0 до 15,7	8
10,1 до 12,9	7
8,7 до 10,0	6
5,8 до 8,6	5
4,4 до 5,7	4
3,0 до 4,3	3
1,8 до 2,9	2
1,2 до 1,7	1
1,1 и менее	0
<b>г) свыше 15 до 100 сотрудников:</b>	
от 30,1	6
20,1 до 30,0	5
14,1 до 20,0	4
10,1 до 14,0	3
6,1 до 10,0	2
4,1 до 6,0	1
4,0 и менее	0
<b>е) до 15 сотрудников:</b>	
от 50,1	4
от 37,6 до 50,0	3
от 25,1 до 37,6	2
от 12,5 до 25,0	1
12,4 и менее	0
От 10,1 и более	10
От 7,1 до 10,0	9
От 5,1 до 7,0	8
От 3,1 до 5,0	7
От 1,1 до 3,0	6
От 0,41 до 1,0	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3

От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

\* - выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода в действие основных фондов, модернизации, реконструкции), тыс. рублей			
Величина основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года, тыс. рублей	-	-	

<b>2.2. Отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса, увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости к величине основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего проведению конкурса года, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 50,1 и более	5
От 40,1 до 50,0	4
От 30,1 до 40,0	3
От 20,1 до 30,0	2
От 10,1 до 20,0	1
10,0 и менее	0

3. Заработная плата и социальный пакет				
Наименование показателя	Г(т) - 4	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. рублей				
Среднегодовая численность работников, человек				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году, %	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Индекс потребительских цен (данные Росстата), %	-	106,5	111,4	112,9
Рост реальной начисленной заработной платы к предыдущему году, единиц	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>3.1. Цепной индекс реальной заработной платы, единиц</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 1,16 и более	5
От 1,11 до 1,15	4
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

Наименование показателя	Г(т) - 1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей (стр. 3 из расчета предыдущего показателя)	#ДЕЛ/0!
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в регионе по соответствующему виду экономической деятельности (данные Росстата)	

<b>3.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 150,0 и более	5
От 135,1 до 149,9	4
От 120,1 до 135,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

Наименование показателя	Г(т) - 1
Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации, рублей в месяц	
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, рублей в месяц (данные Росстата)	

<b>3.3. Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	минус 5

### 3.4. Социальный пакет

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1
наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)		2
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Наличие детского сада		1
Материальная помощь		1
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		2
Оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия		1
<b>Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой</b>		<b>1</b>
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		5
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		3
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 2001 до 5000 руб.)		2
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 1001 до 2000 руб.)		1
Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей <b><i>(не более 12 гарантий)</i></b> :		<b><i>(не</i></b>
		<b>1</b>

		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>4. Использование кадрового потенциала</b>	
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(г) - 1 (по сост. на 1 января)</b>
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

<b>4.1. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
100,0	5
От 95,1 до 99,9	4
От 90,1 до 95,0	3
От 85,1 до 90,0	2
От 80,1 до 85,0	1
80,0 и менее	0

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(г) - 1 (декабрь)</b>
Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	
Средняя численность работников, человек	

<b>4.2. Доля инвалидов в общей численности работников, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
Более 4,0	5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Использование гибких форм занятости:		
надомный труд		2
скользящий (гибкий) график работы		2
иные гибкие формы занятости <i>(не более 2 мероприятий)</i> :		
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	#ДЕЛ/0!
----------------------------------	---------

Руководитель организации _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Председатель профсоюзной организации* _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Главный бухгалтер _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»****Г. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость**

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более			
Среднесписочная численность работников, человек			
Уровень производственного травматизма, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.1. Динамика уровня производственного травматизма, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек			
Среднесписочная численность работников, человек			
Уровень профессиональной заболеваемости, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)			

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

Уровень занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.3. Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Число работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, человек			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), человек			
Уровень занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

2. Организация охраны труда		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>2.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда:</b>		
наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе		3
наличие утвержденного положения		2
наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда		2

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

наличие уполномоченных по охране труда в организации		1
иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда ( <u>не более 4 форм</u> ):		
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

Наименование показателя	Г(т) - 1
Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ( аттестация рабочих мест) за пять лет, предшествующих проведению конкурса	
Количество рабочих мест на момент проведения последней специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	

<b>2.2. Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) на рабочих местах за 5 лет, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 90,0 до 100,0	5
От 80,0 до 89,9	4
От 70,0 до 79,9	3
От 60,0 до 69,9	2
От 50,0 до 59,9	1
Менее 50,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.3. Отражение информации о политике охраны труда в открытых источниках информации:</b>		
Нефинансовая отчетность		3
Разделы годового отчета организации		2
Разделы Интернет-сайта		1

Другие открытые источники информации (указать) (не более 5 источников):

		1
		1
		1
		1

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1 (на конец года)</b>
<b>2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда</b>	
Фактическая численность специалистов службы охраны труда (согласно штатному	
Расчетная численность специалистов по охране труда	
Отношение фактической численности специалистов службы охраны труда к расчетной численности, %	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)	<b>#ДЕЛ/0!</b>

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
100,0 и более	<b>3</b>
От 70,0 до 99,9	<b>1</b>
Менее 70,0	<b>0</b>

<b>3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>3.1. Наличие комплексных программ (перечня, плана мероприятий) профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха:</b>		
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		<b>3</b>
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной		<b>2</b>
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха		<b>2</b>
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по		<b>2</b>
<b>наличие системы управления охраной труда в организации</b>		<b>3</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
--------------------------------	---------------------------------------	------------------------------

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

3.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний		3
3.3. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		3
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при</b>	<b>Количество</b>
4.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5
4.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы		5
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</b>			
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			
Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %			#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)			<b>#ДЕЛ/0!</b>

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
более 0,60	10
От 0,41 до 0,60	7
От 0,21 до 0,40	5
0,20 и менее	0

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>0</b>
----------------------------------	----------

Руководитель организации \_\_\_\_\_

---

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

**для оценки участников конкурса по номинации**

**3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

(подпись)

(Ф.И.О.)

Председатель

профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**4. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»****Г. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость**

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более			
Среднесписочная численность работников, человек			
Уровень производственного травматизма, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.1. Динамика уровня производственного травматизма, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек			
Среднесписочная численность работников			
Уровень профессиональной заболеваемости, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)			

Уровень занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.3. Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Число работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, человек			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), человек			
Уровень занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, %	0,00	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

## 2. Организация охраны труда

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>2.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда:</b>		
наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе		3
наличие утвержденного положения		2
наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда		2
наличие уполномоченных по охране труда в организации		1

иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (не более 4 форм):

		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ( аттестация рабочих мест) за пять лет, предшествующих проведению конкурса	
Количество рабочих мест на момент проведения последней специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	

<b>2.2. Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) на рабочих местах за 5 лет, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
От 90,0 до 100,0	<b>5</b>
От 80,0 до 89,9	<b>4</b>
От 70,0 до 79,9	<b>3</b>
От 60,0 до 69,9	<b>2</b>
От 50,0 до 59,9	<b>1</b>
Менее 50,0	<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>2.3. Отражение информации о политике охраны труда в открытых источниках информации:</b>		
Нефинансовая отчетность		<b>3</b>
Разделы годового отчета организации		<b>2</b>
Разделы Интернет-сайта		<b>1</b>
<b>Другие открытые источники информации (указать) (не более 5 источников):</b>		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1 (на конец года)</b>
<b>2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда</b>	
Фактическая численность специалистов службы охраны труда (согласно штатному	
Расчетная численность специалистов по охране труда	

Отношение фактической численности специалистов службы охраны труда к расчетной	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

<b>Оценка показателя</b>
--------------------------

Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0 и более	3
От 70,0 до 99,9	1
Менее 70,0	0

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>3.1. Наличие комплексных программ (перечня, плана мероприятий) профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха:</b>		
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		3
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной		2
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации		2
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по		2
наличие системы управления охраной труда в организации		3
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>3.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний</b>		3
<b>3.3. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</b>		3
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.		
Наименование показателя	Отметить V при	Количество
<b>4.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты</b>		5
<b>4.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы</b>		5
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	<b>10</b>
От 0,41 до 0,60	<b>7</b>
От 0,21 до 0,40	<b>5</b>
0,20 и менее	<b>0</b>

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b><u>0</u></b>
----------------------------------	-----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**5. «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»**

<b>1. Управление человеческими ресурсами организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников</b>		
используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников		<b>5</b>
осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат		<b>2</b>
создание прозрачной системы оценки результатов труда		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		<b>2</b>
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		<b>1</b>
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		<b>2</b>
Получение работниками дополнительного образования за счет организации		<b>2</b>
Предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды)		<b>1</b>
Иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации <i>более 4 программ) :</i>		<b><u>(не</u></b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

**1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья по месту работы		2
Возможность приобретения жилья на льготных условиях		1
Программа адаптации молодых специалистов в коллективе		2
Финансирование деятельности молодежного совета в организации (при их наличии)		1
Меры материального стимулирования:		
Единовременное пособие при трудоустройстве		2
Стимулирующие надбавки к заработной плате		2
Бесплатный проезд к месту работы и обратно		1
Иные меры по закреплению молодых специалистов в организации <i>(не более 5 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):</b>		
Каждые 2 года		5
Каждые 3 года		4
Каждые 4 года		3
Каждые 5 лет		2
Реже 5 лет		0

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 1
Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек	
Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек	

<b>1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников), %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
40,0 и более	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.6. Формирование кадрового резерва</b>		3

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)</b>	
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1 (декабрь)</b>
<b>2.1. Повышение квалификации работников</b>	
Число работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	

Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0

<b>2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
организация наставничества		3
надбавки за наставничество		1
проведение мероприятий по распространению передового опыта		2
программы адаптации вновь принятых работников		2
обучение вновь принятых работников		1

организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)		2
система поощрения рационализаторских предложений		1
иные мероприятия по распространению передового опыта ( <i>не более 6 мероприятий</i> ):		
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>3. Развитие корпоративной культуры</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить √ при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
наличие системы корпоративных стандартов		1
наличие кодекса корпоративной этики		1
пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры		1
проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»		2
выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет)		1
публикация корпоративной социальной отчетности		1
публикация информации о социальных результатах деятельности организации		1
проведение конкурсов профессионального мастерства		1
создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать) <i>(не более 4 механизмов)</i> :		
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить √ при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:</b>		
Наличие нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования		2
Наличие одного соглашения		1

<b>4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая профессиональная подготовка):</b>		
начальное (и/или среднее) профессиональное образование		<b>1</b>
высшее профессиональное образование		<b>2</b>
целевая аспирантура, в том числе соискательство		<b>3</b>
Иные мероприятия (указать) <b>(не более 3 мероприятий)</b> :		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>Мероприятия по взаимодействию с учащимися:</b>		
<b>4.3. Организация производственной практики для учащихся</b>		<b>2</b>
<b>4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием</b>		<b>2</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
----------------------------------	----------------

Руководитель организации _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Председатель профсоюзной организации* _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Главный бухгалтер _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**6. «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»**

<b>1. Управление человеческими ресурсами организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников</b>		
используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников		<b>5</b>
осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат		<b>2</b>
создание прозрачной системы оценки результатов труда		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		<b>2</b>
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		<b>1</b>
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		<b>2</b>
Получение работниками дополнительного образования за счет организации		<b>2</b>
Предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды)		<b>1</b>
Иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации ( <b><u>не более 4 программ</u></b> ):		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

**1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья по месту работы		2
Возможность приобретения жилья на льготных условиях		1
Программа адаптации молодых специалистов в коллективе		2
Финансирование деятельности молодежного совета в организации (при их наличии)		1
Меры материального стимулирования:		
Единовременное пособие при трудоустройстве		2
Стимулирующие надбавки к заработной плате		2
Бесплатный проезд к месту работы и обратно		1
Иные меры по закреплению молодых специалистов в организации <i>(не более 5 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):</b>		
Каждые 2 года		5
Каждые 3 года		4
Каждые 4 года		3
Каждые 5 лет		2
Реже 5 лет		0

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 1
Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек	
Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек	

<b>1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников), %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
40,0 и более	<b>5</b>
От 30,0 до 39,9	<b>4</b>
От 20,0 до 29,9	<b>3</b>
От 10,0 до 19,9	<b>2</b>
Отсутствует, либо менее 10,0	<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.6. Формирование кадрового резерва</b>		<b>3</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)</b>	
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1 (декабрь)</b>
<b>2.1. Повышение квалификации работников</b>	
Число работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	

<b>Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
От 80,0 до 100,0	<b>5</b>
От 60,0 до 79,9	<b>4</b>
От 40,0 до 59,9	<b>3</b>
Менее 40,0	<b>0</b>

**2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
организация наставничества		3
надбавки за наставничество		1
проведение мероприятий по распространению передового опыта		2
программы адаптации вновь принятых работников		2
обучение вновь принятых работников		1
организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)		2
система поощрения рационализаторских предложений		1
иные мероприятия по распространению передового опыта <u>(не более 6 мероприятий)</u> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

**3. Развитие корпоративной культуры**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
наличие системы корпоративных стандартов		1
наличие кодекса корпоративной этики		1
пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры		1
проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»		2
выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет)		1
публикация корпоративной социальной отчетности		1
публикация информации о социальных результатах деятельности организации		1
проведение конкурсов профессионального мастерства		1
создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать) <u>(не более 4 механизмов)</u> :		
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:</b>		
Наличие нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования		<b>2</b>
Наличие одного соглашения		<b>1</b>
<b>4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая профессиональная подготовка):</b>		
начальное (и/или среднее) профессиональное образование		<b>1</b>
высшее профессиональное образование		<b>2</b>
целевая аспирантура, в том числе соискательство		<b>3</b>
<b>Иные мероприятия (указать) (не более 3 мероприятий) :</b>		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>Мероприятия по взаимодействию с учащимися:</b>		
<b>4.3. Организация производственной практики для учащихся</b>		<b>2</b>
<b>4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием</b>		<b>2</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
----------------------------------	----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**

<b>1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Наличие программы (плана мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников</b>		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:</b>		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		<b>2</b>
мероприятия по борьбе с курением		<b>2</b>
стимулирование работников к занятиям физической культурой		<b>2</b>
мероприятия по психологической разгрузке		<b>2</b>
организация сдачи норм ГТО		<b>2</b>
наличие самостоятельной медико-санитарной части (поликлиника и т.п.)		<b>2</b>
наличие врачебного здравпункта		<b>1</b>
наличие кабинета медицинской профилактики		<b>1</b>
наличие столовой с горячим питанием		<b>1</b>
наличие отдельного и оборудованного помещения для приема пищи		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.3. Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:</b>		
проведение вакцинации		<b>2</b>
проведение дополнительных медицинских осмотров		<b>2</b>
обеспечение работников чистой питьевой водой		<b>2</b>
другие профилактические мероприятия, не требующие финансовых вложений (указать) <b>(не более 4 мероприятий)</b> :		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
другие профилактические мероприятия, требующие финансовых вложений (указать) <b>(не более 4 мероприятий)</b> :		
		<b>2</b>
		<b>2</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

**7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**

		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.4. Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)</b>		
наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний		2
разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»		2
проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров)		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни:</b>		
организация «дней здоровья»		2
поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни		2
информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.)		1
другие мероприятия (указать) <i>(не более 3 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.1. Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой:</b>		
ежедневно		5
5 - 6 дней в неделю		4

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

**7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**

3 - 4 дня в неделю		3
1 - 2 дня в неделю		2
нет		0
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.2. Виды занятий, способствующих ведению здорового образа жизни, возможность заниматься которыми обеспечил работодатель:</b>		
фитнес, аэробика, гимнастика, йога и др		2
тренажерный зал		2
командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.)		2
бассейн		2
сезонные виды спорта (лыжи и др.)		2
обеспечение наличия инструктора, тренера		1
другие виды занятий (указать) <b>(не более 5 видов)</b> :		
		1
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Г(т) - 1 (на конец года)
Число работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса	

<b>2.3. Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
90,0 и более	5
От 70,0 до 89,9	4
От 40,0 до 69,9	3
От 20,0 до 39,9	2

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**

От 10,0 до 19,9	<b>1</b>
Менее 10,0	<b>0</b>

<b>3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни</b>			
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней			
Число человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам, человеко-дней			
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года			
Заболеваемость на предприятии за год, ед.	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение показателя заболеваемости текущего года к показателю заболеваемости предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>3.1. Динамика показателя заболеваемости на предприятии, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
Менее 1	<b>3</b>
Равен 1	<b>0</b>
Отсутствие данных или более 1	<b>минус 3</b>

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b><u>0</u></b>
----------------------------------	-----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»**

<b>1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Наличие программы (плана мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников</b>		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:</b>		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		<b>2</b>
мероприятия по борьбе с курением		<b>2</b>
стимулирование работников к занятиям физической культурой		<b>2</b>
мероприятия по психологической разгрузке		<b>2</b>
организация сдачи норм ГТО		<b>2</b>
наличие самостоятельной медико-санитарной части (поликлиника и т.п.)		<b>2</b>
наличие врачебного здравпункта		<b>1</b>
наличие кабинета медицинской профилактики		<b>1</b>
наличие столовой с горячим питанием		<b>1</b>
наличие отдельного и оборудованного помещения для приема пищи		<b>1</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.3. Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:</b>		
проведение вакцинации		<b>2</b>
проведение дополнительных медицинских осмотров		<b>2</b>
обеспечение работников чистой питьевой водой		<b>2</b>
другие профилактические мероприятия, не требующие финансовых вложений (указать) <b>(не более 4 мероприятий)</b> :		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
другие профилактические мероприятия, требующие финансовых вложений (указать) <b>(не более 4 мероприятий)</b> :		
		<b>2</b>
		<b>2</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»**

		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.4. Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)</b>		
наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний		2
разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»		2
проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров)		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни:</b>		
организация «дней здоровья»		2
поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни		2
информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.)		1
<b>другие мероприятия (указать) (не более 3 мероприятий):</b>		
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.1. Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой:</b>		
ежедневно		5
5 - 6 дней в неделю		4

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»**

3 - 4 дня в неделю		3
1 - 2 дня в неделю		2
нет		0
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.2. Виды занятий, способствующих ведению здорового образа жизни, возможность заниматься которыми обеспечил работодатель:</b>		
фитнес, аэробика, гимнастика, йога и др		2
тренажерный зал		2
командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.)		2
бассейн		2
сезонные виды спорта (лыжи и др.)		2
обеспечение наличия инструктора, тренера		1
другие виды занятий (указать) <i>(не более 5 видов)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Г (Г) - Г (на конец года)
Число работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса	

<b>2.3. Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
90,0 и более	5
От 70,0 до 89,9	4
От 40,0 до 69,9	3
От 20,0 до 39,9	2
От 10,0 до 19,9	1

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»**

Менее 10,0	0
------------	---

**3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни**

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней			
Число человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам, человеко-дней			
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года			
Заболеваемость на предприятии за год, ед.	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Отношение показателя заболеваемости текущего года к показателю заболеваемости предшествующего года, ед.	-	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>3.1. Динамика показателя заболеваемости на предприятии, ед.</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	минус 3

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b><u>0</u></b>
----------------------------------	-----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**9. «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»**

**1. Развитие социального партнерства**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
1.1. Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)		5
1.2. Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда		
участие в региональном соглашении		2
участие в территориальном соглашении		2
участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне		3
участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне		2
участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне		1
1.3. Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне		3
1.4. Наличие коллективного договора		7

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	За период действия КД
Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	
Общее число условий (пунктов) коллективного договора улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами	

1.5. Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, единиц	#ДЕЛ/0!
Количество баллов (округленное до целого)	#ДЕЛ/0!

Наименование показателя	Отметить √ при наличии	Коли- чество баллов
1.6. Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		5
<b>Количество баллов</b>		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.7. Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:</b>		
разрешение трудовых споров		5
охрана труда		5
оплата труда		3
социальные вопросы		2
контроль выполнения условий коллективного договора		2
иные сферы полномочий комиссии (комиссий) <b>(не более 9 сфер полномочий комиссии)</b> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.8. Участие работников в управлении организацией:</b>		
учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором		5
проведение представительным органом работников консультаций с		5
получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно		2
обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение		3
обсуждение представительным органом работников планов социально-		5
участие в разработке и принятии коллективных договоров		3
иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами <b>(не более 11 форм)</b> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.9. Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:</b>		
введение и изменение системы оплаты труда		5
введение и изменение системы нормирования труда		3
определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и		3
утверждение инструкций по охране труда для работников		3
установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды,		3
иные вопросы ( <u>не более 8 вопросов</u> ):		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.10. Гарантии профсоюзной деятельности в организации:</b>		
обеспечение помещением		5
обеспечение оргтехникой		2
выделенная телефонная линия		1
интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации)		1
иные гарантии ( <u>не более 5 гарантий</u> ):		
		1
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>2. Результативность социального партнерства в организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>2.1. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам:</b>		
мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)		3
дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг))		2
порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях)		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума) <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>2.2. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса):</b>		
наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства)		3
наличие мероприятий, направленных на повышение производительности		3
наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0



<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
----------------------------------	----------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**10. «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы»**

<b>1. Развитие социального партнерства</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1. Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)</b>		<b>5</b>
<b>1.2. Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда</b>		
<b>участие в региональном соглашении</b>		<b>2</b>
<b>участие в территориальном соглашении</b>		<b>2</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне</b>		<b>3</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне</b>		<b>2</b>
<b>участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне</b>		<b>1</b>
<b>1.3. Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне</b>		<b>3</b>
<b>1.4. Наличие коллективного договора</b>		<b>7</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>За период действия КД</b>
<b>Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством</b>	
<b>Общее число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами</b>	
<b>1.5. Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, единиц</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (округленное до целого)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
1.6. Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		5

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.7. Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:</b>		
разрешение трудовых споров		5
охрана труда		5
оплата труда		3
социальные вопросы		2
контроль выполнения условий коллективного договора		2
иные сферы полномочий комиссии (комиссий) <i>(не более 9 сфер полномочий комиссии)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.8. Участие работников в управлении организацией:</b>		
учет мнения представительного органа работников в случаях,		5
проведение представительным органом работников консультаций с		5
получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		2
обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		3
обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		5
участие в разработке и принятии коллективных договоров		3
иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами <i>(не более 11 форм)</i> :		
		1

		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.9. Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:</b>		
введение и изменение системы оплаты труда		5
введение и изменение системы нормирования труда		3
определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и		3
утверждение инструкций по охране труда для работников		3
установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды,		3
иные вопросы ( <i>не более 8 вопросов</i> ):		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>1.10. Гарантии профсоюзной деятельности в организации:</b>		
обеспечение помещением		5
обеспечение оргтехникой		2
выделенная телефонная линия		1
интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница		1
иные гарантии ( <i>не более 5 гарантий</i> ):		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>2. Результативность социального партнерства в организации</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.1. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам:</b>		
мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)		3

дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг))		2
порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях)		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума) <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>2.2. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса):</b>		
наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства)		3
наличие мероприятий, направленных на повышение производительности		3
наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации		2
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации <b><u>(не более 4 мероприятий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>2.3. Социальный пакет</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1
наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)		2
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2

Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Наличие детского сада		1
Материальная помощь		1
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		2
Оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия		1
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		5
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		3
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 2001 до 5000 руб.)		2
Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (от 1001 до 2000 руб.)		1
<b>Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей (не более 12 гарантий):</b>		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	#ДЕЛ/0!
----------------------------------	---------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**11. «Малая организация высокой социальной эффективности»**

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		<b>3</b>
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, информационные листки и другие)		<b>3</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников*, человек			
<b>2. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих проведению конкурса, %	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

\*Средняя численность работников должна соответствовать критериям установленным для малых предприятий в Федеральном законе от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
40,1 и более	<b>5</b>
30,1 – 40,0	<b>4</b>
20,1 – 30,0	<b>3</b>
10,1 – 20,0	<b>2</b>
5,1 – 10,0	<b>1</b>
5,0 и менее	<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>3. Социальный пакет:</b>		
оплата питания в течение рабочего времени		2
материальная помощь		2
программы медицинского обслуживания и профилактики		2
соплатежи за услуги в детских дошкольных учреждениях		2
зарплатные программы для сотрудников с возможностью льготного личного кредитования		2
иные программы (указать) <b><u>(не более 5 гарантий)</u></b> :		
		1
		1
		1
		1
		1

<b>Количество баллов</b>	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 1 (по сост. на 1 янв.)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

<b>4. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице)	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 95,1 и более	5
От 91,1 до 95,0	4
От 81,1 до 90,0	3
От 61,1 до 80,0	2
От 41,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
5. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т)-1
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

6. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующих проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	#ДЕЛ/0!
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<b>7. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:</b>		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2

Количество баллов	0
-------------------	---

<b>Всего баллов по номинации</b>	#ДЕЛ/0!
----------------------------------	---------

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения**

для оценки участников конкурса по номинации

**12. «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»**

<b>1. Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
наличие концепции (политики, программы)		3
наличие плана действий (перечня мероприятий)		2
оказание разовой помощи по обращениям		1
иные системные документы по организации благотворительной деятельности (указать) <i>более 3 пунктов</i> :		<i>(не</i>
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>2. Организационная структура и механизмы реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
организация проводит грантовые конкурсы		2
организация работает через корпоративный или иной благотворительный фонд		2
организация осуществляет разработку и реализацию собственных благотворительных программ (направлений благотворительной деятельности)		2
организация оказывает адресную благотворительную помощь по заявлениям		1
работники организации участвуют в разработке и реализации благотворительных программ (в том числе волонтерство)		2
организация участия работников в донорстве крови и ее компонентов		2
иные формы организации благотворительной деятельности (указать) <i>(не более 5 форм)</i> :		
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		0

<b>3. Направления благотворительной деятельности, социального инвестирования*</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b><u>программы**</u></b> оказание помощи в сфере здравоохранения, образования и науки, культуры и спорта, экологии и др. (указать):		
		<b>3</b>
		<b>3</b>
И так далее...		
программы поддержки различных категорий населения (дети, ветераны, инвалиды и др.) (указать):		
		<b>3</b>
		<b>3</b>
И так далее...		
иные разовые мероприятия ( <b><u>акции</u></b> ) благотворительной деятельности, социального инвестирования, не входящие в программы (указать) ( <b><i>не более 5 мероприятий</i></b> ):		
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>
		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

\* - только при наличии подтверждающих документов и (или) ссылок на открытые источники информации.

\*\*Программы должны обязательно иметь следующие обязательные признаки: наличие formalизованных целей, задач и направлений, длительность (неоднократность) и др. Каждая программа указывается только 1 раз.

<b>4. Оценка результатов и обратная связь</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
отчет о деятельности и реализации программ (благотворительность, социальное инвестирование)		<b>2</b>
анкетирование благополучателей по результатам деятельности		<b>2</b>
награды за реализацию социальных программ в территориях присутствия		<b>2</b>
отзывы (благодарственные письма)		<b>1</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>5. Длительность осуществления организацией благотворительной деятельности, социального инвестирования</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить √ при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью до 1 года включительно		<b>1</b>
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью более 1 года		<b>3</b>

<b>Количество баллов</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>0</b>
----------------------------------	----------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

### **13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

<b>1. Системность деятельности организации</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Коли- чество баллов</b>
<b>1.1 Закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
Наличие раздела в коллективном договоре (пунктов), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		<b>2</b>
Наличие раздела (пунктов) в программных документах организации (например - "Социальная политика организации"), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		<b>2</b>
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по соблюдению гарантии работников с семейными обязанностями (одна из компетенций комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (социальной комиссии или т.п.)		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Наименование показателя</b>		<b>За период действия КД</b>
Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством		
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством		
<b>1.2 Доля (процент) пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора (программного документа), улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством</b>		
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>		<b>0</b>
<b>Оценка показателя</b>		
<b>Критерии оценки</b>	<b>Количество баллов</b>	
75,1 процентов и более	<b>10</b>	
от 45,1 до 75,0 процентов	<b>8</b>	
от 25,1 до 45,0 процентов	<b>6</b>	
от 10,1 до 25,0 процентов	<b>4</b>	
до 10,0 процентов	<b>2</b>	
отсутствуют	<b>0</b>	

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения****для оценки участников конкурса по номинации****13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

Наименование показателя	За три года, предшествующих конкурсу	
Число выполненных пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
<b>1.3 Выполнение пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями, в учетном периоде (три года) по сравнению с запланированным</b>		
<b>Количество баллов</b> (округленное до целого)	<b>0</b>	
<b>2. Режим труда и отдыха</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с регистрацией брака (впервые)</i>		
продолжительностью три календарных дня	V	3
продолжительностью два календарных дня	V	2
продолжительностью один календарный день	V	1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка</i>		
продолжительностью три календарных дня	V	3
продолжительностью два календарных дня	V	2
продолжительностью один календарный день	V	1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи со смертью близких родственников</i>		
продолжительностью три календарных дня	V	3
продолжительностью два календарных дня	V	2
продолжительностью один календарный день	V	1
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.</i>		
с сохранением средней заработной платы	V	3
без сохранения средней заработной платы	V	2

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения****для оценки участников конкурса по номинации****13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей)</i>		
продолжительностью десять календарных дней		3
продолжительностью семь календарных дней		2
продолжительностью три календарных дня		1
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет		3
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		3
Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		2
Предоставление, по желанию супруга, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей)		3
Непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет		2
иные гарантии (указать) <i>(не более 5 гарантий)</i>		
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

**3. Социальные гарантии работников с семейными обязанностями**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Добровольное медицинское страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)</i>		
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)		2
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей		4

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания)		<b>3</b>
<i>Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка</i>		
Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей)		<b>1</b>
Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей)		<b>3</b>
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет		<b>3</b>
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет		<b>4</b>
Оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу)		<b>2</b>
Оказание материальной помощи семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.)		<b>1</b>
Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (впервые)		<b>1</b>
Организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения		<b>2</b>
Организация проезда работников в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения и т.п.		<b>2</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях		<b>3</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях		<b>3</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях		<b>3</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях		<b>3</b>
Компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах - если образование получают впервые		<b>4</b>
Предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья		<b>2</b>
Обеспечение жильем многодетных работников		<b>5</b>
Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.)		<b>2</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - свыше 2001 рубля		<b>6</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1501 до 2000 рублей		<b>5</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1001 до 1500 рублей		<b>4</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 501 до 1000 рублей		<b>3</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 100 до 500 рублей		<b>2</b>
<b>иные гарантии (указать) (не более 5 гарантий)</b>		
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

**4. Развитие семейных ценностей**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
Пропаганда семейных ценностей, как элемента корпоративной культуры		<b>2</b>
Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.)		<b>2</b>
Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей ( День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п)		<b>5</b>
Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд)		<b>5</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.		<b>5</b>
Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.)		<b>4</b>
Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей		<b>5</b>
Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет		<b>5</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения****для оценки участников конкурса по номинации****13. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы"**

Чествование трудовых династий, работающих в организации		5
иные мероприятия (указать) <i>(не более 10 мероприятий)</i>		
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Всего баллов по номинации</b>		
		<b>0</b>

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

### 14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы"

#### 1. Системность деятельности организации

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>1.1 Закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями</b>	X	X
Наличие раздела в коллективном договоре (пунктов), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие раздела (пунктов) в программных документах организации (например - "Социальная политика организации"), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по соблюдению гарантии работников с семейными обязанностями (одна из компетенций комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (социальной комиссии или т.п.)		2

**Количество баллов** **0**

Наименование показателя	За период действия КД
Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством	
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	

**1.2 Доля (процент) пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора (программного документа), улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством**

**Количество баллов** (согласно нижеприведенной таблице) **0**

#### Оценка показателя

Критерии оценки	Количество баллов
76 процентов и более	10
от 46 до 75 процентов	8
от 26 до 45 процентов	6
от 11 до 25 процентов	4
до 10 процентов	2
отсутствуют	0

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения****для оценки участников конкурса по номинации****14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы"**

Наименование показателя	За три года, предшествующих конкурсу	
Число выполненных пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями		
<b>1.3 Выполнение пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями, в учетном периоде (три года) по сравнению с запланированным</b>		
<b>Количество баллов</b> (округленное до целого)	<b>0</b>	
<b>2. Режим труда и отдыха</b>		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с регистрацией брака (впервые)</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи со смертью близких родственников</i>		
продолжительностью три календарных дня		<b>3</b>
продолжительностью два календарных дня		<b>2</b>
продолжительностью один календарный день		<b>1</b>
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.</i>		
с сохранением средней заработной платы		<b>3</b>
без сохранения средней заработной платы		<b>2</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в  
организациях непромышленной сферы"**

<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей)</i>		
продолжительностью десять календарных дней		<b>3</b>
продолжительностью семь календарных дней		<b>2</b>
продолжительностью три календарных дня		<b>1</b>
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет		<b>3</b>
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		<b>3</b>
Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		<b>2</b>
Предоставление, по желанию супруга, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей)		<b>3</b>
Непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет		<b>2</b>
<b>иные гарантии (указать) (не более 5 гарантий)</b>		
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

**3. Социальные гарантии работников с семейными обязанностями**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
<i>Добровольное медицинское страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)</i>		
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)		<b>2</b>
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей		<b>4</b>

(наименование юрлицеского лица, филиала - заявителя)

**Сведения****для оценки участников конкурса по номинации****14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы"**

Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания)		3
<i>Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка</i>		
Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей)		1
Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей)		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет		4
Оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу)		2
Оказание материальной помощи семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.)		1
Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (впервые)		1
Организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения		2
Организация проезда работников в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения и т.п.		2
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях		3
Компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах - если образование получают впервые		4
Предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья		2
Обеспечение жильем многодетных работников		5
Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.)		2

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в  
организациях непроеизводственной сферы"**

Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - свыше 2001 рубля		<b>6</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1501 до 2000 рублей		<b>5</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1001 до 1500 рублей		<b>4</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 501 до 1000 рублей		<b>3</b>
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 100 до 500 рублей		<b>2</b>
иные гарантии (указать) <i>(не более 5 гарантий)</i>		
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

**4. Развитие семейных ценностей**

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Пропаганда семейных ценностей, как элемента корпоративной культуры		<b>2</b>
Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.)		<b>2</b>
Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей ( День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п)		<b>5</b>
Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд)		<b>5</b>
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.		<b>5</b>

(наименование юридического лица, филиала - заявителя)

**Сведения  
для оценки участников конкурса по номинации**

**14. "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы"**

Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.)		<b>4</b>
Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей		<b>5</b>
Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет		<b>5</b>
Чествование трудовых династий, работающих в организации		<b>5</b>
<b>иные мероприятия (указать) (не более 10 мероприятий)</b>		
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>
<b>Всего баллов по номинации</b>		<b>0</b>

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации\* \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\* при наличии профсоюзной организации

**Сведения**  
**для оценки участников конкурса по номинации**  
**15. «За трудоустройство инвалидов в организации»**

<b>1. Системность деятельности организации в сфере использования труда инвалидов</b>	
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>
<b>1.1. Наличие в коллективном договоре и/или других локальных нормативных актах расширенного перечня льгот для инвалидов по сравнению с предусмотренным законодательством</b>	
<b>1.2. Наличие специального документа, утвержденного локальным нормативным актом, который отражает политику (план действий) по трудоустройству инвалидов</b>	
<b>1.3. Информирование о результатах деятельности организации по вопросам трудоустройства инвалидов (корпоративная отчетность, разделы годового отчета организации, официальные отчеты организации и др.) при подтверждении документами</b>	
<b>1.4. Информирование населения о возможности трудоустройства инвалидов в организации (интернет - ресурсы, публикации в СМИ и др.) при подтверждении документами</b>	
<b>Количество баллов</b>	

<b>2. Создание рабочих мест для инвалидов</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>
Число рабочих мест, занятых инвалидами, единиц		
Общее число рабочих мест в организации, единиц		
Отношение числа рабочих мест, занятых инвалидами к общему числу рабочих мест, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>2.1. Среднее значение показателя отношения числа рабочих мест, занятых инвалидами к общему числу рабочих мест, %</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице) *</b>

\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

<b>Оценка показателя**</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество ба</b>
<b>а) от 1000 рабочих мест и более</b>	
от 3,3 и более	<b>5</b>
от 3,0 до 4,2	<b>4</b>
от 2,7 до 2,9	<b>3</b>
от 2,4 до 2,6	<b>2</b>
от 2,1 до 2,3	<b>1</b>
2,0 и менее	<b>0</b>
<b>б) от 500 до 1000 рабочих мест</b>	
от 3,6 и более	<b>5</b>
от 3,3 до 3,5	<b>4</b>

от 2,9 до 3,2	3
от 2,5 до 2,8	2
от 2,1 до 2,4	1
2,0 и менее	0
<b>в) от 100 до 500 рабочих мест</b>	
от 4,1 и более	5
от 3,6 до 4,0	4
от 3,1 до 3,5	3
от 2,6 до 3,0	2
от 2,1 до 2,5	1
2,0 и менее	0
<b>г) свыше 35 до 100 рабочих мест</b>	
от 4,1 и более	5
от 3,1 до 4,0	4
от 2,1 до 3,0	3
от 1,1 до 2,0	2
от 0,1 до 1,0	1
<b>д) до 35 рабочих мест</b>	
от 11,7 и более	5
от 8,8 до 11,6	4
от 5,9 до 8,7	3
от 3,0 до 5,8	2
от 0,1 до 2,9	1

*\*\* выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению показателя за 3 года*

## 2.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Наименование показателя	Отметить V при наличии
Наличие специальных рабочих мест для инвалидов, финансируемых (софинансируемых) с использованием средств работодателя	
Наличие укомплектованных работниками специальных рабочих мест для инвалидов	
<b>Количество баллов</b>	

Наименование показателя	Отметить V при наличии
2.3. Создание за счет средств работодателя условий для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту и местам общего пользования (пандусы, лифты, парковочные места и пр.)	
<b>Количество баллов</b>	

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2
Сумма затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов, рублей		
Общая сумма затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), рублей		

Доля затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
---	---------	---------

**2.4. Среднее значение показателя доли затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %**

**Количество баллов** (согласно нижеприведенной таблице)

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
до 0,09	0
от 0,1 до 3,0	1
от 3,1 до 15,0	2
от 15,1 до 30,0	3
от 30,1 до 50,0	4
от 50,1 и выше	5

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2
Среднесписочная численность инвалидов в организации в году, предшествующем проведению конкурса, человек		
Среднесписочная численность работников в организации в году, предшествующем проведению конкурса, человек		
Доля инвалидов в общей численности работников организации, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Законодательно установленная квота для приема на работу инвалидов в субъекте РФ (в зависимости от среднесписочной численности работников в организации), %*		
Превышение показателя доли инвалидов в общей численности работников организации от показателя законодательно установленной квоты для приема на работу инвалидов в субъекте РФ, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

\* значение заполняется вручную

**2.5. Среднее значение превышения показателя доли инвалидов в общей численности работников организации от законодательно установленной квоты для приема на работу инвалидов в субъекте РФ, %**

**Количество баллов** (согласно нижеприведенной таблице)

Оценка показателя	
Критерий оценки (превышение сверх законодательно установленной квоты)*	Количество ба
более 3,0%	5
от 0,1-3,0%	3
0	0

\* Конкретный размер квоты для приема на работу инвалидов в организации устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ

## 2.6. Срок заключения трудового договора

Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)\*

\* Значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя	
Критерий оценки (доля определенного типа трудового договора у инвалидов среди всех трудовых договоров, заключенных с инвалидами в организации)	Количество ба
Доля договоров, заключенных на определенный срок, более 90%	1
Преимущественно договора, заключенные на определенный срок (более 50%)	2
Преимущественно договора, заключенные на неопределенный срок (более 50%)	3
Доля договоров, заключенных на неопределенный срок, более 90%	5
Наименование показателя	Отметить V при наличии

## 2.7. Использование нестандартных форм занятости инвалидов

дистанционная занятость	
неполный рабочий день (неделя)	
скользящий график работы	
Количество баллов	

## 3. Оплата труда и социальный пакет инвалидов

Наименование показателя	Г(т) - 2
Суммарный фонд начисленной заработной платы инвалидов в организации за год, рублей	
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников в организации (за исключением инвалидов) за год, рублей	
Среднесписочная численность работников в организации (за исключением инвалидов), человек	0,0
Среднемесячная начисленная заработная плата инвалидов, рублей	#ДЕЛ/0!
Среднемесячная начисленная заработная плата работников (за исключением инвалидов), рублей	#ДЕЛ/0!
Рост среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-
Рост среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-

## 3.1. Отношение роста среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к росту среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) в организации, %

Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-2
100,0	1
от 100,1 и выше	3

Наименование показателя
Минимальная величина среднемесячной начисленной заработной платы инвалида в организации за год, предшествующий конкурсу, рублей
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе в 4 квартале года предшествующего конкурсу, рублей

<b>3.2. Отношение минимальной величины среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	-5

Наименование показателя
Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) трудоспособного населения в регионе в году, предшествующем проведению конкурса, рублей

<b>3.3. Отношение среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к уровню МРОТ трудоспособного населения в регионе, %</b>
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-5
от 100,0 до 105,0	0
от 105,1 до 120,0	2
от 120,1 до 140,0	3
более 140,1	5

<b>3.4. Социальный пакет</b>	
Наименование показателя	Отметить V при наличии

Предоставление жилья работникам	
Оплата аренды жилья работникам	
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья	
Наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)	
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования)	
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение	
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд	
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом работникам	
Доплата до фактического заработка в случае временной невозможности выполнения трудовых обязанностей инвалидам (например, плановая реабилитация и пр.)	
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в санатории, оздоровительные комплексы и пр. для работников, в том числе для инвалидов, а также лиц, сопровождающих инвалидов I группы	
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	
Оплата питания работников в течение рабочего времени	
Оплата культурно-массовых мероприятий для работников	
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях	
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.), в том числе адаптированного для беспрепятственного доступа и пользования инвалидами	
Оплата (частичное) лечение табакокурения за счет средств предприятия	
Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой	
Оплата транспорта от дома до места работы	
Предоставление транспорта инвалидам от дома до места работы (специальные автомобили, маршрутное такси и пр.)	
Предоставление гарантируемого оплачиваемого отпуска продолжительностью сверх установленного минимального количества дней отпуска в год у инвалидов (более 30)	
Приобретение и распространение среди инвалидов печатных изданий общественных организаций инвалидов	
Приобретение и распространение среди инвалидов видеоматериалов с субтитрами или сурдопереводом	
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (более 10001 руб.)	
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)	
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 1001 до 5000 руб.)	

Иные социальные гарантии инвалидам, в том числе членам их семей	<i>(не более 12 гарантий)</i>

<b>Количество баллов</b>	

<b>4. Сохранение и развитие занятости инвалидов</b>	
<b>Наименование показателя</b>	
<b>4.1. Продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости (центрами занятости населения) согласно плану мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов (в т.ч. по вопросам создания и софинансирования специальных рабочих мест, организации стажировок и т.д.), при подтверждении документами, лет</b>	
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	
<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, лет</b>	<b>Количество баллов</b>
не сотрудничал с органами службы занятости населения по данным вопросам	<b>0</b>
от 1 года до 3 лет	<b>1</b>
от 3 до 5 лет	<b>2</b>
от 5 лет и более	<b>3</b>

<b>4.2. Обучение, подготовка и переподготовка инвалидов</b>	
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>
<b>Наличие инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами за год, предшествующий проведению конкурса</b>	
<b>Наличие специализированных программ профессиональной подготовки и переподготовки инвалидов в организации</b>	
<b>Количество баллов</b>	

<b>Наименование показателя</b>	
Количество инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами за год, предшествующий проведению конкурса, человек	
Доля инвалидов прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами в среднесписочной численности инвалидов за год, предшествующий проведению конкурса, %	

**Количество баллов**

\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 15,0	0
от 15,1 до 30,0	1
от 30,1 до 50	3
от 50,1 и более	5

**Наименование показателя**

Количество инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), человек

**4.3. Отношение количества инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в ИПРА, к среднесписочной численности инвалидов в организации, %**

Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)

Оценка показателя	
Критерий оценки, в %	Количество баллов
менее 50	0
от 50,0 до 69,9	2
от 70,0 до 79,9	3
от 80,0 и больше	5

**4.4. Наличие программ для стажировки**

Наименование показателя	Отметить V при наличии
Наличие договора о стажировке для безработных выпускников учреждений профессионального образования из числа инвалидов с центром занятости населения	
Трудоустройство инвалидов после успешного прохождения стажировки, при подтверждении документами	
Количество баллов	

Наименование показателя	Отметить V при наличии
4.5. Организация адаптации инвалидов на рабочем месте (наставничество, кураторство, помощь по социализации в коллективе и пр.) при подтверждении документами	

<b>Количество баллов</b>
--------------------------

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>
Численность инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, человек		
Доля инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

**4.6. Среднее значение показателя доли инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %**

**Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)**

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерий оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
до 20,0	<b>0</b>
от 20,1 до 50,0	<b>3</b>
от 50,1 и больше	<b>5</b>

<b>Наименование показателя</b>
--------------------------------

**4.7. Коэффициент текучести кадров (среди инвалидов), %**

**Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)**

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерий оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
от 50,0 и более	<b>0</b>
от 20,0 до 49,9	<b>3</b>
от 0 до 19,9	<b>5</b>

<b>Всего баллов по номинации</b>
----------------------------------

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.





#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!


<b>Г(т) - 1</b>
#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!

#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!
<b>ЛЛОБ</b>


<b>ПЛЮС</b>

<b>Количество баллов</b>
--------------------------

<b>2</b>
<b>2</b>
<b>2</b>
<b>0</b>

<b>Г(т) - 1</b>
0,0
#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!

#ДЕЛ/0!
<b>#ДЕЛ/0!</b>


<b>Г(т) - 1</b>

#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!


<b>Г(т) - 1</b>

#ДЕЛ/0!
#ДЕЛ/0!


<b>Количество баллов</b>

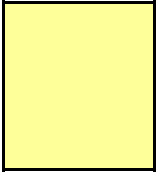
2
2
1
2
2
1
1
1
1
2
2
1
2
1
2
1
1
2
2
2
2
1
1
3
2
1

2:
1
1



**#ДЕЛ/0!**


**Г(т) - 1  
(декабрь)**



#ДЕЛ/0!

**#ДЕЛ/0!**


**Коли-  
чество  
баллов**

**5**

**3**

**0**

**Коли-  
чество  
баллов**

**3**

**0**

**Г(т) - 1**



#ДЕЛ/0!

#ДЕЛ/0!

**#ДЕЛ/0!**

**Г(т) - 1**

#ДЕЛ/0!

**#ДЕЛ/0!**

**0**

## Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

**16. "За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов"**

1. Системность деятельности организации в сфере использования труда инвалидов		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
1.1. Наличие в коллективном договоре и/или других локальных нормативных актах расширенного перечня льгот для инвалидов по сравнению с предусмотренным законодательством		3
1.2. Наличие специального документа, утвержденного локальным нормативным актом, который отражает политику (план действий) по трудоустройству инвалидов		2
1.3. Информирование о результатах деятельности организации по вопросам трудоустройства инвалидов (корпоративная отчетность, разделы годового отчета организации, официальные отчеты организации и др.) при подтверждении документами		2
1.4. Информирование населения о возможности трудоустройства инвалидов в организации (интернет - ресурсы, публикации в СМИ и др.) при подтверждении документами		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

2. Создание рабочих мест для инвалидов			
Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Среднесписочная численность инвалидов в организации, человек			
Среднесписочная численность работников в организации, человек			
Доля инвалидов в общей численности работников организации, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

2.1. Среднее значение показателя доли инвалидов в общей численности работников организации, %	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов</b> (согласно нижеприведенной таблице) *	

\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя**	
Критерии оценки, %	Количество баллов
<b>а) численность работников от 1000 человек и более</b>	
от 51,7 и более	5
от 51,3 до 51,6	4
от 50,9 до 51,2	3
от 50,5 до 50,8	2
от 50,1 до 50,4	1
<b>б) численность работников от 500 до 1000 человек</b>	
от 52,1 и более	5
от 51,6 до 52,0	4
от 51,1 до 51,5	3
от 50,6 до 51,0	2
от 50,1 до 50,5	1
<b>в) численность работников от 100 до 500 человек</b>	
от 54,1 и более	5
от 53,1 до 54,0	4
от 52,1 до 53,0	3

от 51,1 до 52,0	2
от 50,1 до 51,0	1
<b>г) численность работников от 35 до 100 человек</b>	
от 60,1 и более	5
от 57,6 до 60,0	4
от 55,1 до 57,5	3
от 52,6 до 55,0	2
от 50,1 до 52,5	1
<b>д) численность работников до 35 человек</b>	
от 63,1 и более	5
от 60,1 до 63,0	4
от 56,1 до 59,0	3
от 53,1 до 56,0	2
от 50,1 до 53,0	1

**\*\* выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению показателя за 3 года**

## 2.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие специальных рабочих мест для инвалидов, финансируемых (софинансируемых) с использованием средств работодателя		2
Наличие укомплектованных работниками специальных рабочих мест для инвалидов		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
2.3. Создание за счет средств работодателя условий для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту и местам общего пользования (пандусы, лифты, парковочные места и пр.)		3
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

Наименование показателя	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Сумма затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов, рублей			
Общая сумма затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), рублей			
Доля затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

2.4. Среднее значение показателя доли затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
до 0,09	0

от 0,1 до 3,0	1
от 3,1 до 15,0	2
от 15,1 до 30,0	3
от 30,1 до 50,0	4
от 50,1 и выше	5

### 2.5. Срок заключения трудового договора

Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)\*

\* Значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя	
Критерий оценки (доля определенного типа трудового договора у инвалидов среди всех трудовых договоров, заключенных с инвалидами в организации)	Количество баллов
Доля договоров, заключенных на определенный срок, более 90%	1
Преимущественно договора, заключенные на определенный срок (более 50%)	2
Преимущественно договора, заключенные на неопределенный срок (более 50%)	3
Доля договоров, заключенных на неопределенный срок, более 90%	5

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<b>2.6. Использование нестандартных форм занятости инвалидов</b>		
дистанционная занятость		2
неполный рабочий день (неделя)		2
скользящий график работы		2
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

### 3. Оплата труда и социальный пакет инвалидов

Наименование показателя	Г(т) - 2	Г(т) - 1
Суммарный фонд начисленной заработной платы инвалидов в организации за год, рублей		
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников в организации (за исключением инвалидов) за год, рублей		
Среднесписочная численность работников в организации (за исключением инвалидов), человек	0	0
Среднемесячная начисленная заработная плата инвалидов, рублей	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Среднемесячная начисленная заработная плата работников (за исключением инвалидов), рублей	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
Рост среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-	#ДЕЛ/0!
Рост среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-	#ДЕЛ/0!

<b>3.1. Отношение роста среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к росту среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) в организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-2
100,0	1
от 100,1 и выше	3

Наименование показателя	Г(т) - 1
Минимальная величина среднемесячной начисленной заработной платы инвалида в организации за год, предшествующий конкурсу, рублей	
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе в 4 квартале года предшествующего конкурсу, рублей	

<b>3.2. Отношение минимальной величины среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	-5

Наименование показателя	Г(т) - 1
Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) трудоспособного населения в регионе в году, предшествующем проведению конкурса, рублей	

<b>3.3. Отношение среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к уровню МРОТ трудоспособного населения в регионе, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-5
от 100,0 до 105,0	0
от 105,1 до 120,0	2
от 120,1 до 140,0	3
более 140,1	5

3.4. Социальный пакет		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Предоставление жилья работникам		2
Оплата аренды жилья работникам		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)		2
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования)		2

Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом работникам		1
Доплата до фактического заработка в случае временной невозможности выполнения трудовых обязанностей инвалидам (например, плановая реабилитация и пр.)		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в санатории, оздоровительные комплексы и пр. для работников, в том числе для инвалидов, а также лиц, сопровождающих инвалидов I группы		2
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания работников в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий для работников		2
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.), в том числе адаптированного для беспрепятственного доступа и пользования инвалидами		2
Оплата (частичное) лечение табакокурения за счет средств предприятия		1
Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой		1
Оплата транспорта от дома до места работы		2
Предоставление транспорта инвалидам от дома до места работы (специальные автомобили, маршрутное такси и пр.)		2
Предоставление гарантируемого оплачиваемого отпуска продолжительностью сверх установленного минимального количества дней отпуска в год у инвалидов (более 30)		2
Приобретение и распространение среди инвалидов печатных изданий общественных организаций инвалидов		1
Приобретение и распространение среди инвалидов видеоматериалов с субтитрами или сурдопереводом		1
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		3
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		2
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 1001 до 5000 руб.)		1

Иные социальные гарантии инвалидам, в том числе членам их семей	<i>(не более 12 гарантий) :</i>	
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

#### 4. Сохранение и развитие занятости инвалидов

Наименование показателя

<b>4.1. Продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости (центрами занятости населения) согласно плану мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов (в т.ч. по вопросам создания и финансирования специальных рабочих мест, организации стажировок и т.д.) при подтверждении документами, лет</b>	
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>0</b>

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, лет</b>	<b>Количество баллов</b>
не сотрудничал с органами службы занятости населения по данным вопросам	<b>0</b>
от 1 года до 3 лет	<b>1</b>
от 3 до 5 лет	<b>2</b>
от 5 лет и более	<b>3</b>

<b>4.2. Обучение, подготовка и переподготовка инвалидов</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>Наличие инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами за год, предшествующий проведению конкурса</b>		<b>3</b>
<b>Наличие специализированных программ профессиональной подготовки и переподготовки инвалидов в организации</b>		<b>2</b>
<b>Количество баллов</b>		<b>0</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1</b>
<b>Количество инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами за год, предшествующий проведению конкурса, человек</b>	
<b>Доля инвалидов прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами в среднесписочной численности инвалидов за год, предшествующий проведению конкурса, %</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
<b>Количество баллов</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>

\* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерии оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
менее 15,0	<b>0</b>
от 15,1 до 30,0	<b>1</b>
от 30,1 до 50	<b>3</b>
от 50,1 и более	<b>5</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1 (декабрь)</b>
<b>Количество инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), человек</b>	

<b>4.3. Отношение количества инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в ИПРА, к среднесписочной численности инвалидов в организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерий оценки, в %</b>	<b>Количество баллов</b>
менее 50	0
от 50,0 до 69,9	2
от 70,0 до 79,9	3
от 80,0 и больше	5

<b>4.4. Наличие программ для стажировки</b>		
<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>Наличие договора о стажировке для безработных выпускников учреждений профессионального образования из числа инвалидов с центром занятости населения</b>		5
<b>Трудоустройство инвалидов после успешного прохождения стажировки, при подтверждении документами</b>		3
<b>Количество баллов</b>		0

<b>Наименование показателя</b>	<b>Отметить V при наличии</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>4.5. Организация адаптации инвалидов на рабочем месте (наставничество, кураторство, помощь по социализации в коллективе и пр.) при подтверждении документами</b>		3
<b>Количество баллов</b>		0

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 3</b>	<b>Г(т) - 2</b>	<b>Г(т) - 1</b>
Численность инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, человек			
Доля инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!

<b>4.6. Среднее значение показателя доли инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %</b>	#ДЕЛ/0!
<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Оценка показателя</b>	
<b>Критерий оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
до 20,0	0
от 20,1 до 50,0	3
от 50,1 и больше	5

<b>Наименование показателя</b>	<b>Г(т) - 1</b>
<b>4.7. Коэффициент текучести кадров (среди инвалидов), %</b>	#ДЕЛ/0!

<b>Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)</b>	<b>#ДЕЛ/0!</b>
---	----------------

<b>Оценка показателя</b>	
--------------------------	--

<b>Критерий оценки, %</b>	<b>Количество баллов</b>
от 50,0 и более	<b>0</b>
от 20,0 до 49,9	<b>3</b>
от 0 до 19,9	<b>5</b>

<b>Всего баллов по номинации</b>	<b>0</b>
----------------------------------	----------

Руководитель организации

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.