



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

П Р И К А З

23.12.2025

№ 523-395/25П/од

г. Нижний Новгород

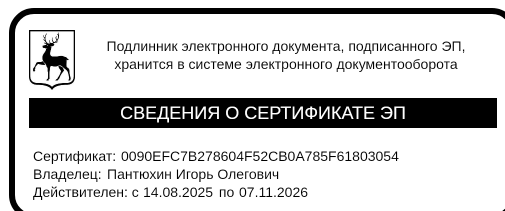
**Об утверждении Программы профилактики
рисков причинения вреда охраняемым
законом ценностям по региональному
государственному контролю (надзору)
за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты управления по труду и
занятости населения Нижегородской области
на 2026 г. и на плановый период 2027-2028 гг.**

В соответствии с частью 3 статьи 44 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты управления по труду и занятости населения Нижегородской области на 2026 г. и на плановый период 2027-2028 гг.

Руководитель управления



И.О.Пантюхин

УТВЕРЖДЕНА
 приказом управления
 по труду и занятости населения
 Нижегородской области
 от 23.12.2025 № 523-395/25П/од

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
 охраняемым законом ценностям в сфере регионального
 государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
 в пределах установленной квоты на 2026 год
 и плановый период 2027-2028 годов**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты управления по труду и занятости населения Нижегородской области на 2026 год и на плановый период 2027-2028 годов (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; постановление Правительства Нижегородской области от 28 октября 2021 г. № 966 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Положение о региональном контроле)
Разработчик программы	управление по труду и занятости населения Нижегородской области, осуществляющее региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Цели программы	- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих

	<p>мест, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируемыми лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность, и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор)); - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц
Сроки реализации программы	<p>Срок реализации: 01.01.2026 – 31.12.2028.</p> <p>Первый этап: краткосрочный период: 01.01.2026 – 31.12.2026;</p> <p>Второй этап: плановый период: 01.01.2027 – 31.12.2028.</p>
Источники финансирования	Областной бюджет
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора);

	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме
Структура программы	<p>Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p>

Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере государственного контроля (надзора), осуществляемого управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление).

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Нижегородской области и обязательны для исполнения.

Согласно части 1 статьи 38 Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Частью 6 статьи 38 Закона о занятости установлено, что выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Порядок).

В соответствии с пунктом 3 Порядка выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

- одного инвалида I группы;

- одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

в) заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Согласно пункту 4 Порядка работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработным инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

На территории Нижегородской области квотирование рабочих мест реализуется в соответствии с Законом Нижегородской области от 13.11.2024 № 134-З «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон о квотировании), согласно которому работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нижегородской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии с пунктом 2 Порядка численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается работодателями на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с приложением формы № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Закона о занятости в государственную службу занятости».

Обязательные требования по информированию государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов закреплены в части 7 статьи 53 Закона о занятости.

Приказом Управления от 13.12.2021 № 523-376/21П/од «Об утверждении Перечня нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется управлением по труду и занятости населения Нижегородской области в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также информации о мерах ответственности, применяемых при нарушении

обязательных требований» (в редакции приказа от 19.11.2024 № 523-234/24П/од «О внесении изменения в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 13.12.2021 № 523-376/21П/од, утвержден Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется управлением по труду и занятости населения Нижегородской области в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также информации о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований.

Приказом Управления от 19.11.2024 № 523-28/24П/од «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Нижегородской области» действует Руководство по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Нижегородской области (далее – Обязательные требования.

Обязательные требования, включены в Федеральную государственную информационную систему «Реестр обязательных требований».

Реестр обязательных требований включает в себя следующие обязательные требования:

Реквизиты НПА, содержащего обязательные требования	Обязательные требования
Части 3 – 8 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,	<p>Выполнение установленной квоты обеспечивается работодателем в случае:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) заключения трудового договора с инвалидом о трудоустройстве на рабочее место непосредственно у работодателя; 2) заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота; 3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

<p>Пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709</p>	<p>Верный расчет численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, производимый работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
<p>Пункт 6 части 1, части 2 и 6 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приложение 6 к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н</p>	<p>Выполнение обязанности работодателями, численность работников которых превышает 35 человек, по информированию государственную службу занятости посредством размещения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей</p>
<p>Пункт 7 части 1, части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 1 части 2 статьи 8 Закона Нижегородской области от 13.11.2024 № 134-З «О квотировании рабочих мест», приложение 7 к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н</p>	<p>Выполнение обязанности работодателями, численность работников которых превышает 35 человек, по информированию государственную службу занятости посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным</p>

При выявлении по результатам проверок допущенных контролируруемыми лицами нарушений, за которые предусмотрена административная ответственность, должностными лицами Управления направляются материалы проверки в установленном порядке в органы, уполномоченные рассматривать соответствующие дела об административных правонарушениях, а в случаях, предусмотренных частью

1 статьи 5.42, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), составить протоколы об административных правонарушениях для последующей передачи мировым судьям.

За 9 месяцев 2025 г. рассмотрено 109 административных материалов, предусматривающих ответственность по статье 19.7 КоАП РФ.

Количество работодателей региона, на которых распространяется действие законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, по состоянию на 01.09.2025 – 3574.

По категориям риска:

- значительный – 0;
- средний – 0;
- низкий – 3574.

Общий объем квоты на 01.09.2025 составил 8091 рабочих мест.

Механизм аренды рабочих мест использует 21 работодатель, заключивший соглашения с другими организациями. На выделенных в рамках соглашений рабочих местах работают 199 инвалидов.

Численность трудоустроенных в счет квоты инвалидов по состоянию на 01.09.2025 - 286 человек.

Оснований для проведения внеплановых проверок в 2025 году не имелось, внеплановые проверки не проводились.

Случаев причинения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых осуществляются контрольно-надзорные мероприятия, вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также о случаях возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2025 году не имелось.

Положением о региональном контроле не предусмотрены чрезвычайно высокая и высокая категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Таким образом, в связи с отсутствием объектов контроля необходимой категории риска плановые контрольные (надзорные) мероприятия в 2025 году не проводились и в 2026-2028 годах проводиться не будут.

Индикаторы риска нарушения обязательных требований за истекший период 2025 года не выявлены, в связи с чем внеплановые проверки контролируемых лиц не проводились.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

Анализ показателей, характеризующих состояние подконтрольной среды, свидетельствует, что причинами и условиями нарушений требований

законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на протяжении последних лет являются:

предубеждение работодателей о более низкой производительности труда инвалидов, сложности и финансовых расходах на оборудование рабочих мест для инвалидов, приводящие к нежеланию работодателей нанимать инвалидов;

техническая неприиспособленность большинства рабочих мест для инвалидов на открытом рынке труда;

слабая мотивация работодателей к трудоустройству, созданию специальных рабочих мест для инвалидов и наставничеству над ними;

несоответствие выделяемых рабочих мест профессионально-квалификационной структуре инвалидов и их физическим и психическим возможностям.

Кроме того, из анализа контрольной (надзорной) деятельности Управления следует, что одной из основных причин нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов является правовая неосведомленность, как работодателя, так и его должностных лиц.

В этой связи основная направленность профилактической работы должна быть связана с повышением информированности контролируемых лиц в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и оказание методической помощи контролируемым лицам по организации, оформлению создания квотируемых рабочих мест и своевременной сдачи отчетной информации.

Для решения данной проблемы необходим переход от стратегии санкций к стратегии информирования подконтрольных субъектов и профилактики нарушений обязательных требований законодательства, в том числе с помощью системы электронных сервисов «Онлайн-инспекция», сайта «Самопроверка.РФ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», организации консультирования по разъяснению обязательных требований посредством информационного Портала КНД и проведения Управлением публичных обсуждений правоприменительной практики.

Таким образом, в ходе анализа профилактической работы можно выделить следующие зоны, требующие особого внимания:

повышение уровня информированности подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения Обязательных требований;

адаптация форм информирования подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения Обязательных требований для эффективного восприятия подконтрольными субъектами;

формирование понимания Обязательных требований у подконтрольных субъектов;

обеспечение доступности сведений о применении Обязательных требований, основных ошибках при их применении и способах их предотвращения;

создание системы обратной связи с подконтрольными субъектами по вопросам применения обязательных требований, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий;

осуществление превентивного разъяснения подконтрольным субъектам обязательных требований;

обеспечение устойчивого взаимодействия, основанного на диалоге с подконтрольными субъектами, и повышение уровня доверия подконтрольных субъектов к Управлению;

осуществление мер по мотивации подконтрольных субъектов к добросовестному поведению и сознательному соблюдению Обязательных требований.

Формы профилактических мероприятий, направленные на устранение причин и условий, способствующих нарушению Обязательных требований, и периодичность их проведения приведены в разделе 3 настоящей программы профилактики.

В рамках проведения профилактических мероприятий по состоянию на 1 октября 2025 года Управлением:

осуществляется контрольное (надзорное) мероприятие в виде наблюдения за соблюдением обязательных требований. Наблюдение за соблюдением обязательных требований (мониторинг безопасности) производится без взаимодействия с контролируемым лицом. Так по состоянию на 1 октября 2025 года проведено 59 наблюдений за соблюдением обязательных требований, проведено информирование более 600 подконтрольных субъектов, в том числе лично, по телефонной связи и в формате видео-конференц-связи в рамках 2 заседаний публичных обсуждений правоприменительной практики, посредством направления информационных писем.

В целях повышения эффективности системы государственного контроля, деятельности Управления, по согласованию с министерством экономического развития и инвестиций Нижегородской области разработаны актуализированные индикаторы риска нарушения обязательных требований государственного контроля:

- длительное (более двух месяцев) наличие (на основании сведений единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – платформа) и регистров получателей государственных услуг в сфере содействия занятости – работодателей) у контролируемого лица свободного рабочего места при условии неоднократного (двух раз и более) направления органами службы занятости Нижегородской области на эту вакансию инвалида, для которого эта работа является подходящей, с целью трудоустройства в соответствующий период;

- длительное (более шести месяцев) наличие (на основании сведений платформы и регистров получателей государственных услуг в сфере содействия занятости – работодателей) в организации, с которой

контролируемым лицом заключено соглашение о трудоустройстве инвалида в счет квоты, свободного рабочего места, которое создано в счет квоты;

- отсутствие в течение квартала обращений работодателя в органы службы занятости Нижегородской области в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов при наличии вакансии.».

Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения Обязательных требований всеми контролируемыми лицами;
- создание условий для доведения Обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;
- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;
- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;
- повышение квалификации должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор);
- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/ п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприят ия	Ответственно е структурное подразделение (контактные данные)
1.	Информирование	<p>Официальный сайт Управления</p> <p>Выделенный раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление государственного контроля (надзора); - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления; - руководство по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; - перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана 	Поддержание информации в актуальном состоянии	<p>Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312)</p> <p>Сектор аудита и контрольно- надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p>

		<p>контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска;</p> <ul style="list-style-type: none"> - программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; - перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - сведения о порядке досудебного обжалования решений Управления, действий (бездействия) его должностных лиц; - доклады, содержащие результаты обобщения правоприменительной практики Управления; - доклады о государственном контроле (надзоре); - иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области; - памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Нижегородской области. 	до 15 марта года, следующего за отчетным	
		<p>Новостная лента:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитическая информация об исполнении квоты 	не реже 1 раза в месяц	Отдел организации трудоустройства и развития форм

		работодателями		занятости 234-07-16
		Размещение постов на официальных страницах Управления в социальных сетях: - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;	в течение 10 рабочих дней после вступления в силу	Отдел анализа рынка труда 234-07-17
		- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями;	не реже 1 раза в квартал	Отдел организации трудоустройства и развития форм занятости 234-07-16, Отдел анализа рынка труда 234-07-17
		- о наличии вакансий, заявленных работодателями в счет квоты для трудоустройства инвалидов;	не реже 2 раз в месяц	
		- положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании и другие.	не реже 1 раза в месяц	
		Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары, публичные обсуждения): - тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление государственного	не реже 1 раза в полугодие	Отдел организации трудоустройства и развития форм занятости 234-07-16 Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312)

		<p>контроля (надзора);</p> <ul style="list-style-type: none"> - памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Нижегородской области; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу 		<p>Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p>
		<p>Публичные слушания для информирования работодателей о порядке установления и исполнения квот для приема на работу инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312)</p> <p>Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p>
		<p>Рассмотрение на трехсторонней комиссии Нижегородской области доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в год</p>	<p>Отдел уровня и качества жизни, организации социального партнерства и оплаты труда 214-02-74,</p> <p>Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312)</p> <p>Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p> <p>Отдел организации</p>

				трудоустройства и развития форм занятости 214-07-16
2.	Консультирование	<p>Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо к ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятий по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение положений нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного надзора; - разъяснение положений нормативных правовых актов, регламентирующих порядок осуществления государственного контроля (надзора); - порядок обжалования решений Управления, действий (бездействия) его должностных лиц. 	<p>При личном обращении, по телефону, в том числе на «горячую линию» - 15 минут с момента соединения с оператором; обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления</p>	<p>Отдел правовой работы и контроля 234-07-14 (308, 312)</p>
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления государственного контроля (надзора)	не реже 1 раза в год	<p>Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312)</p> <p>Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p>
4.	Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа	не позднее 30 дней со дня появления	Отдел правовой и договорной работы

		исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	оснований (по мере поступления сведений)	234-07-14 (308, 312) Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)
5.	Профилактический визит	<p>Проведение профилактического визита:</p> <p>1. Обязательного в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска; - объектов контроля, приступающих к осуществлению деятельности. <p>2. По инициативе контролируемого лица</p>	в соответствии с приложением к программе профилактики ; не позднее года со дня начала деятельности; не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица	<p>Отдел правовой и договорной работы 234-07-14 (308, 312) Сектор аудита и контрольно-надзорной деятельности 234-07-14 (368)</p>

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2025 год	2026 год	2027 год
1.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100	73,5	74,0	74,5
2.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100	10	15	20

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 15 февраля года, следующего за отчетным.
