

# Перечень документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда

---

## I. В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда

1. Утвержденный работодателем отчет о проведении СОУТ (далее – отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 г.), а также с приложением к материалам отчета документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ:
  - Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия работодателя).
  - Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).
  - Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.
  - Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии).
  - Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).
  - Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).

- Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).
  - Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).
  - Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).
  - Особые мнения членов комиссии (при наличии).
2. Сведения об организации (организациях), проводившей СОУТ у работодателя, с приложением заверенных копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ; аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей СОУТ, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации; сертификаты экспертов организации, проводившей СОУТ (в случае, если заявителем является работодатель или организация, проводившая СОУТ);
3. Предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (при наличии);
4. Дополнительные документы (запрашиваются и представляются при необходимости):
- Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) .
  - График проведения СОУТ.

- Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ.
- Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
- Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
- Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования.
- При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.

## **II. В целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Утвержденный работодателем отчет о проведении СОУТ (далее – отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 г.), а также с приложением к материалам отчета документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ:
  - Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия работодателя).
  - Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).
  - Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.
  - Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих

местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии).

- Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).
  - Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).
  - Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).
  - Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).
  - Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).
  - Особые мнения членов комиссии (при наличии).
2. Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
  3. Коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;
  4. Положение о системе оплаты труда работников (при наличии);
  5. Локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых

гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

6. Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;
7. Копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;
8. Дополнительные документы (запрашиваются и представляются при необходимости):
  - Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) .
  - График проведения СОУТ.
  - Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ.
  - Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
  - Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
  - Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования.
  - При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.

### III. В целях оценки фактических условий труда работников

1. Утвержденный работодателем отчет о проведении СОУТ (далее – отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 г.), а также с приложением к материалам отчета документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ:
  - Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия работодателя).
  - Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).
  - Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.
  - Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии).
  - Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).
  - Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).
  - Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).
  - Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).
  - Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).

- Особые мнения членов комиссии (при наличии).
2. Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
  3. Коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;
  4. Предписания должностных лиц государственных инспекций труда и федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии);
  5. Нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.
  6. Дополнительные документы (запрашиваются и представляются при необходимости):
    - Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) .
    - График проведения СОУТ.
    - Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ.

- Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
- Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
- Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования.
- При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.